

Le mot du Président

Cher amis (es),

Le désir de créer un lien entre nous est enfin concrétisé. En effet, depuis longtemps je réfléchissais avec l'équipe à mettre en place un moyen de communication entre nous.

C'est donc fait, avec ce premier numéro. Maintenant que ce bulletin existe nous allons tous ensemble le faire vivre. Et oui, tous ensemble car je compte sur vous pour nous dire ce que vous voulez y lire, ce que vous voulez y débattre. Ce bulletin doit être un lieu d'échange, un lieu de dialogue, un lieu de réflexion ouvert à tous et pour tous. Pour tous ceux qui le désireront, les pages

de ce bulletin sont ouvertes ; à vous de l'animer, de le rendre vivant. Bien sûr vous aurez des informations sur ce que fait le CBE ESU, c'est aussi le but de ce bulletin de vous informer des actions en cours. Sa parution sera trimestrielle dans un premier temps.

Je souhaite donc un bon démarrage et un bon accueil à ce premier numéro et surtout (comme à toute naissance) une longue vie à ce nouveau lien entre tous les membres et les partenaires du Comité de Bassin d'Emploi. Avec toute l'équipe, je reste à l'écoute de vos réactions et suggestions pour préparer le prochain numéro.

Charles Louison,

*Président du Comité de Bassin d'Emploi
Embrunais Savinois Ubaye*

Nos rendez-vous du mois

- 2 novembre** : réunion Emploi-Formation Pays sud
- 3 novembre** : premier comité technique filière bois à la Bréole
- 4 novembre** : participation au colloque de la SCIC Okhra à Roussillon
- 7 novembre** : accueil de la Pfil Alpes Provence initiatives à Barcelonnette
- 14 novembre** : réunion de préparation du forum des métiers
- 15 novembre** : réunion Parc du Mercantour - Concours d'idées site de Bayasse à Uvernet Fours
- 15 novembre** : 2ème comité technique du projet formation tourisme pays - CCVU
- 23 novembre** : réunion à Saluzzo avec Agen Form : marketing territorial et préparation du salon des entreprises de l'environnement
- 26 novembre** : co-organisation de la présentation de la Maison du Bois à Méolans-Revel

Le gros plan du mois : Le bois

Le bois avance grâce aux entreprises de la filière qui innovent et relèvent le défi de la qualité pour répondre aux attentes des clients. Le bois avance parce que son image est de plus en plus synonyme de modernité, de confort et de fiabilité. Le bois avance grâce aux actions de promotion menées par le syndicat professionnel FiBois et par le CNDB. Le bois avance également grâce aux initiatives telles que la Maison du Bois à Méolans-Revel ou la création de zones d'activités à Embrun et St-Vincent-Les-Forts. Ces projets croisés consolident la filière et permettent d'espérer que la part du bois dans le secteur de la construction continuera à progresser.

Dans ce contexte favorable, le CBE se mobilise avec le pays SUD pour contribuer au confortement de la filière bois locale. Avec une forte attente des communautés de communes, le CBE est chargé de mener une étude-animation pour proposer des pistes d'actions concrètes. Ce travail, initié dès le printemps dernier, se poursuit par la rencontre avec l'ensemble des 60 entreprises de la filière avec, en parallèle,



la consultation des organismes techniques, consulaires et professionnels ainsi que les techniciens des collectivités. L'objectif est de construire un projet sur le territoire à partir de leurs expériences et de leurs attentes. De cette stratégie émergeront des priorités en terme d'emploi, de maintien des entreprises, de consolidation des savoir-faire, de valorisation de la ressource.

Un premier tour d'horizon de la filière révèle clairement la coupure manifeste qui existe entre l'exploitation forestière et l'artisanat du bois. A l'exception de quelques débouchés locaux dans la charpente, l'ébénisterie et le bois-construction, la presque intégralité du bois provenant des forêts locales quitte le territoire pour ne pas y revenir.

Le territoire est aujourd'hui incapable d'exploiter la forêt au rythme de sa progression avec les grands débouchés actuels : la trituration pour l'industrie

papetière et les grandes scieries du Piémont et de Savoie pour le bois d'oeuvre. Compte tenu des coûts élevés de son exploitation, l'enjeu essentiel pour la forêt du pays touche à la meilleure valorisation économique de la ressource avec, en particulier, l'opportunité prometteuse du bois-énergie (plaquettes forestières) en tant que marché local émergent ainsi que la promotion et la certification du mélèze.

En aval, la filière regroupe des activités centrées sur les savoir-faire (sciage, construction, charpente, menuiserie, ébénisterie, artisanat d'art) avec une valeur ajoutée qui n'est pas liée à la provenance du bois mais plutôt à sa qualité et à son prix d'achat. L'enjeu essentiel pour ces activités se situe dans la capacité des entreprises à conforter leurs positions sur un marché de plus en plus concurrentiel mais néanmoins porteur d'une demande en forte progression. Des contraintes fortes pèsent en effet sur ces structures : mises aux normes des équipements, recrutement, gestion et sécurité du personnel, certification des productions, transmission des entreprises.

Affaire à suivre durant cet hiver...

Xavier Fribourg

Le 4 octobre : Rencontre avec le proviseur du Lycée de Barcelonnette pour préparer le forum des métiers 2006.

Le 4 octobre : Participation du CBE à l'organisation du forum de l'emploi de l'Embrunais-Savinois.

Le 5 octobre : Recherches sur les référentiels métiers à l'Espace Compétence Régional à Aubagne.

Le 5 octobre : Schéma régional pour l'emploi et la formation à l'hôtel de Région à Marseille.

Le 6 et 12 octobre : Réunions de préparation VAE aux Centres Permanents de validation de Digne et Gap.

Le 10 octobre : Réunion Fibois avec les équipes du pays et des Communautés de Communes au Sauze du Lac pour préparer un journal spécial "Bois, pays ESU"

Le 11 octobre : Réunion à Digne avec la CCI 04 pour préparer le volet économique du projet SCIC.

Le 18 octobre : Participation au colloque "Logement des saisonniers du tourisme" à Aix en Provence.

Le 19 octobre : Réunion avec la Direction de la Communauté de Communes de la Vallée de l'Ubaye et de l'équipe Pays pour préparer une formation territorialisée "Tourisme, Objectif qualité"

Le 10 et le 28 octobre : Réunion de préparation de la SCIC "Patrimoine, Tourisme et Développement" avec la CCVU, la Sabença de la Valéa, l'association pour la valorisation du patrimoine civil et religieux à Barcelonnette, et les fortifications.

Le 20 octobre : Participation au Conseil de Développement à Jausiers consacré aux services de l'emploi et de l'économie.

Le 25 octobre : Réunion de travail avec le Parc du Mercantour à Nice sur la préparation du concours d'idées pour le site de Bayasse.

Le 27 octobre : Participation à l'équipe territoriale du Service Public de l'emploi 05 à Gap.



Projets d'ici et d'ailleurs

Trois ans après l'existence légale du statut, 68 Sociétés Coopératives d'Intérêt Collectif sont en activité en France, dont 9 dans la région Provence Alpes Côte d'Azur ! Les domaines d'activité couverts sont très divers comme par exemple le tourisme (Provence Découverte), les métiers du sport (Sport Emploi Développement), l'éco-construction (Urbanscop) et la valorisation du patrimoine (Okhra)...

Dans le Vaucluse, à Roussillon, l'association loi 1901 Okhra s'est transformée en SCIC le 1er janvier dernier. L'activité initiale de l'association consistait en une visite du site de l'ancienne usine de traitement de l'ocre. La réhabilitation de ce patrimoine industriel a ensuite permis de faire renaître une exploitation de cette ressource abandonnée et surtout d'en sauvegarder les savoir-faire. Des sessions de formation et stages permettent aujourd'hui de transmettre ces techniques de production et ont pour vocation de devenir de véritables outils au service des

professionnels de l'industrie, artisans du bâtiment et des artistes.

Cette SCIC s'organise autour de 4 grands pôles d'activités et de gestion. Ces activités génèrent un chiffre d'affaires net de 810 K€ (en 2003). Le pôle "Patrimoine et territoire" gère la fonction "accueil" avec 30 000 visites annuelles lors de 220 journées d'ouverture et emploie 11 salariés. Le pôle "Ressources et Matériaux" recoupe les activités d'archives/bibliothèque/matériaux/recherche-création. Le pôle "Pratiques et Pensée de la couleur" s'articule autour de la mise en place de formations et d'un comptoir/librairie. Le service de "Gestion et Administration" dispose quant à lui de quatre emplois jeunes et de stagiaires.

La SCIC peut compter sur l'appui de 150 sociétaires d'origine diverse (2 communes, des salariés, des entreprises, des associations, des artisans, des chercheurs, des artistes, des bénévoles), sans compter l'entrée dans le capital social du Parc Naturel Régional du Lubéron et de la Région PACA.

Le CBE accompagnera les porteurs du

projet de SCIC "Tourisme Patrimoine et Développement" le 4 novembre 2005 à une journée d'étude sur le thème de la "SCIC, nouvel outil de gestion au service du territoire" organisée par OKHRA, dans le cadre de l'appel à projets "Nouvelles coopératives et territoires ruraux".

Florence Gaillaquet

Le chiffre du mois

Situation du marché de l'emploi du Pays SUD

Une population active précarisée :

- 68 % des contrats de travail sont des CDD ou missions intérimaires de 1 à 6 mois
- 25 % sont des CDI ou des CDD de plus de 6 mois
- 40 % des femmes actives sont à temps partiel contre 10 % des salariés hommes

Pour nous joindre :

Corinne PASTOR, Secrétaire : info@cbe-parpaillon.com

Xavier FRIBOURG, Agent de développement local : xfribourg@cbe-parpaillon.com

Florence GAILLAGUET, Agent de développement local : fgaillaquet@cbe-parpaillon.com

Danielle MARTINELLI, Chargée de mission Qualification, Pluriactivité, Formation : dmartinelli@cbe-parpaillon.com

Espace Rural Emploi Formation, Agnès GIRAL : agiral@cbe-parpaillon.com